

ZARZĄDZENIE NR 10./2012
Dyrektora Zarządu Transportu Miejskiego
w Poznaniu
z dnia ...22.05.....2012 r.

**w sprawie wprowadzenia Kodeksu Etyki pracowników Zarządu Transportu Miejskiego
w Poznaniu**

Na podstawie uchwały Nr XXXVIII/411/V/2008 Rady Miasta Poznania z 24 czerwca 2008r. w sprawie utworzenia Zarządu Transportu Miejskiego w Poznaniu oraz upoważnienia Dyrektora ZTM do wydawania decyzji z zakresu administracji publicznej, § 3 ust.1, §4 pkt 1, §13 ust. 2 pkt 8 Regulaminu Organizacyjnego stanowiącego Załącznik do Zarządzenia Nr 6/2009/Z Dyrektora Zarządu Transportu Miejskiego w Poznaniu z dnia 1 kwietnia 2009 r., zarządza się, co następuje:

§ 1.

Niniejszym wprowadzam Kodeks Etyki pracowników Zarządu Transportu Miejskiego w Poznaniu, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszego Zarządzenia.

§ 2.

1. Zobowiązuję pracowników Zarządu Transportu Miejskiego do zapoznania się z regulacją Kodeksu Etyki pracowników Zarządu Transportu Miejskiego w Poznaniu
2. Po zapoznaniu się w powyższym regulaminem każdy pracownik zobligowany jest do złożenia oświadczenia o zapoznaniu się z jego treścią, stanowiącego załącznik nr 2 do niniejszego Zarządzenia.

§ 3.

Wykonanie Zarządzenia powierza się Działowi Obsługi Kadr.

§ 4.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem jego podpisania.

Sprawdzono i
formalnie
Sprawdzono i
formalnie
Sprawdzono i
formalnie

p.o. Dyrektora
Rafał Kuśś

**KODEKS ETYKI PRACOWNIKÓW
ZARZĄDU TRANSPORTU MIEJSKIEGO W POZNANIU**

PREAMBUŁA

Określenie standardów etycznych pracowników Zarządu Transportu Miejskiego w Poznaniu jest, obok przedsięwzięć organizacyjnych i proceduralnych zapewniających i jawność postępowań oraz ich zgodność z obowiązującym stanem prawnym, stałym czynnikiem kształtowania wartościowych postaw i moralnie poprawnych zachowań. Z świadomością i przekonaniem o celowości definiowania etycznych wymogów, ich upowszechniania oraz praktycznego odnoszenia się w codziennej pracy do zdefiniowanych oczekiwań, wprowadza się Kodeks etyki pracowników Zarządu Transportu Miejskiego w Poznaniu.

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

1. Kodeks wyznacza zasady (standardy) postępowania pracowników Zarządu Transportu Miejskiego w Poznaniu (zwanego dalej „ZTM w Poznaniu”), podczas wykonywania przez nich zadań publicznych, tj. pełnienia służby publicznej.
2. Zasady określone w Kodeksie dotyczą wszystkich pracowników ZTM w Poznaniu.
3. Pracownicy ZTM w Poznaniu traktują pracę jako służbę publiczną, na zajmowanych stanowiskach służą przede wszystkim społeczności lokalnej tak, by pogłębić zaufanie mieszkańców do ZTM w Poznaniu, przestrzegają porządku prawnego i dobrych obyczajów.

POSTANOWIENIA SZCZEGÓLWE

§ 2

1. Pracownik ZTM w Poznaniu dba o wykonywanie zadań publicznych oraz wykorzystywanie środków publicznych z uwzględnieniem przede wszystkim interesu wspólnoty samorządowej oraz indywidualnego interesu obywateli. Pracownik ZTM w Poznaniu przestrzega i działa zgodnie z zasadami:

- praworządności,
- bezstronności i bezinteresowności,
- odpowiedzialności,
- jawności,
- dbałości o dobre imię ZTM w Poznaniu i pracowników w nim zatrudnionych,
- godnego zachowania w miejscu pracy i poza nim,
- uprzejmości i życzliwości w kontaktach z klientami, zwierzchnikami, radnymi, podwładnymi i współpracownikami.

§ 3 (Praworządność)

Służba publiczna opiera się na zaufaniu publicznym i wymaga od pracownika ZTM w Poznaniu bezwzględnego przestrzegania przepisów prawa.

§ 4 (Bezstronność i bezinteresowność)

Pracownik ZTM w Poznaniu wykonuje powierzone mu zadania wyłącznie w oparciu o obiektywną ocenę stanu faktycznego oraz obowiązujące przepisy, stawiając interes publiczny ponad interes osobisty.

§ 5 (Odpowiedzialność)

Pracownik ZTM w Poznaniu przyjmuje odpowiedzialność za swe decyzje i działania, nie unikając trudnych rozstrzygnięć. Zarządzając powierzonym majątkiem i środkami publicznymi, wykazuje należyłą staranność i gospodarność.

§ 6 (Jawność)

Pracownik ZTM w Poznaniu udostępnia osobom zainteresowanym żądane przez nich informacje i umożliwia dostęp do publicznych dokumentów, zgodnie z zasadami określonymi w ustawach.

§ 7 (Godne reprezentowanie)

Pracownik ZTM w Poznaniu swoim postępowaniem w miejscu pracy oraz poza nim podkreśla powagę ZTM oraz kształtuje pozytywny jego wizerunek jako jednostki, która w swym działaniu kieruje się dążeniem do jak najpełniejszego zaspokajania potrzeb mieszkańców Miasta Poznania.

§ 8 (Lojalność)

1. Pracownik ZTM w Poznaniu jest lojalny wobec podwładnych i przełożonych oraz gotowy do wykonywania służbowych poleceń, w granicach określonych przepisami prawa.
2. Pracownik ZTM w Poznaniu dba o dobre stosunki między współpracownikami, okazując wszechstronną pomoc w realizacji zadań służbowych.

§ 9 (Uprzejmość, życzliwość)

W kontaktach z klientami ZTM w Poznaniu pracownik zachowuje się uprzejmie, okazuje im zrozumienie, służy swą pomocą w każdej sprawie, ugruntowując przekonanie o służebnej roli administracji samorządowej wobec każdego klienta ZTM.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§10

Pracownicy samorządowi za nieprzestrzeganie niniejszego kodeksu ponoszą odpowiedzialność porządkową lub dyscyplinarną określoną w Kodeksie Pracy.

§11

1. Pracownicy ZTM w Poznaniu zobowiązani są przestrzegać przepisów Kodeksu i kierować się jego zasadami.
2. Kierownicy poszczególnych Działów upowszechniają zasady zawarte w Kodeksie wśród podległych im pracowników, wspólnoty samorządowej oraz mediów, celem propagowania zawartych w nim wartości i zasad.

p.o. Dyrektora
Rafał Kupś

Załącznik nr 2
do Zarządzenia
Dyrektora ZTM w Poznaniu
Nr 12/2012
z dnia 24.05.2012r.

Poznań, dnia

.....
(imię i nazwisko pracownika)

.....
(dział/pion)

.....
(stanowisko)

Oświadczenie

Uprzedzona/y* o odpowiedzialności porządkowej i dyscyplinarnej oświadczam, że zapoznałam/em* się z postanowieniami Kodeksu Etyki pracowników Zarządu Transportu Miejskiego w Poznaniu i zobowiązuję się do przestrzegania zasad z niego wynikających.

Poznań, dnia

.....
(podpis pracownika)

Oświadczenie zostało sporządzone w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, odpowiednio – egzemplarz dla Działu Obsługi Kadr oraz dla pracownika.

*niewłaściwe skreślić

p.o. Dyrektora
Rafał Kypś